

УТВЕРЖДЕН

протоколом Правления некоммерческой организации «Фонд содействия инновационному развитию Ставропольского края» от 19.02.2024 № 52

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

Некоммерческой организации «Фонд содействия инновационному развитию Ставропольского края» за 2023 год.

Ставрополь, 2024

Содержание

Введение	3
1. Направление деятельности	5
2. Структура и управление	5
3. Результаты деятельности за 2023 год	7
3.1. Реализация мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях-участниках регионального проекта «Адресная поддержка производительности труда на предприятиях» в Ставропольском крае	7
3.2. Развитие компетенций для повышения производительности труда в Ставропольском крае	8
3.3. Информационная и PR-кампания	10

Введение

В стране растет спрос на производственный консалтинг: инструменты бережливого производства, позволяющие устранять потери и направлять сохраненные ресурсы на развитие, востребованы во всех отраслях экономики. Научиться пользоваться этими инструментами помогает профессиональная консалтинговая поддержка, очень востребованная сегодня. Дополнительный драйвер - задача обеспечить адаптацию экономики к сегодняшним реалиям.

Сегодня производительность труда в России все еще значительно ниже средних общемировых цифр. Например, в Ирландии среднестатистический сотрудник производит за час товаров или услуг на \$128, в Евросоюзе — на \$65, а в России — на \$33. Такие данные в июле на V Федеральном форуме «Производительность 360» в Казани привел генеральный директор АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» Николай Соломон.

Низкая производительность труда означает потерю скорости работы и, как следствие, отставание от конкурентов и утрату рынка сбыта производимой продукции. Сегодня повышение данного показателя за счет технологии бережливого производства - объективная необходимость. Это тот инструмент, который позволит в условиях ограниченного финансирования восполнить потери от сокращения импорта, обеспечить непрерывность бизнеса и в итоге - технологический суверенитет страны.

При этом для повышения производительности зачастую достаточно простых решений, а эффективность нередко зависит от мелочей. Проблема в том, что внутри многих компаний нет компетенций для глубокого анализа процессов и опыта по их улучшению. А решения, которые предлагают широко представленные на рынке интеграторы, однотипны и не объективны. Нужна профессиональная адресная помощь специалистов по производственному, управленческому и ИТ-консалтингу, а также системные меры государственной поддержки.

Именно эти два направления - «Системные меры» и «Адресная поддержка» - составляют основу национального проекта «Производительность труда», запущенного в 2018 году. Цель проекта - создание условий для ежегодного увеличения производительности труда в стране на 5%. В помощь бизнесу разработан комплекс мер, в том числе финансовое стимулирование, создание системы подготовки кадров, преодоление административных барьеров, снижение регуляторной нагрузки, а также консультации экспертов по оптимизации рабочих процессов предприятий.

В Ставропольском крае с 2018 года идет реализация национального проекта сотрудниками НО «Фонд содействия инновационному развитию Ставропольского края». Благодаря совместной работе региональных органов исполнительной власти, муниципальных и районных администраций, регионального центра компетенций в сфере производительности труда в Ставропольском крае, собственников и руководителей компаний в 2023 году наблюдается

рост экономики края при реализации национального проекта «Производительность труда». На тех предприятиях на который прошла активная фаза реализации проекта наблюдается значительные изменения по увеличению производительности труда на эталонных участках производства.

В Ставропольском крае участниками национального проекта в 2023 году, накопительно, стали 91 предприятие различных отраслей экономики. Работа по реализации национального проекта «Производительность труда» в края продолжается.

1. Направление деятельности

Миссия некоммерческой организации «Фонд содействия инновационному развитию Ставропольского края» (далее - Фонд) состоит в повышении качества товаров и услуг и росте краевой экономики путем создания культуры высокой производительности и эффективности среди сотрудников организаций путем внедрения инструментов Бережливого производства. А также, оказания помощи в продвижения на рынок инновационной конкурентоспособной, в том числе нанотехнологической, продукции Ставропольского края.

Деятельность Фонда направлена на достижение целевых показателей регионального проекта «Адресная поддержка производительности труда на предприятиях» (далее - проект) за счет создания необходимых условий и реализации соответствующих мероприятий на предприятиях. В части реализации проекта деятельность ведется по следующим направлениям:

- информационная и PR-поддержка;
- развитие компетенций по повышению производительности труда на предприятиях Ставропольского края;
- реализация мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях-участниках проекта;
- повышение качества взаимодействия между бизнесом и органами власти.

Деятельность в продвижении инновационной продукции заключается в следующем:

- формирование регионального банка данных высокотехнологических компаний и предприятий с учетом выпускаемой ими инновационной продукции;
- формирование и ведение регионального Реестра инновационной продукции;
- формирование региональной составляющей «Карты технологических и нормативно-технических компетенций»;
- выявление потребностей в проведении работ по сертификации и вовлечению предприятий в процедуры оценки соответствия инновационной продукции и подтверждения инновационности предприятий;
- оказание содействия в проведении работ по развитию метрологического обеспечения инновационной продукции, включая разработку методик измерений и испытаний инновационной продукции.

2. Структура и управление

Учредителем Фонда является Министерство экономического развития Ставропольского края.

При осуществлении своей деятельности Фонд руководствуется Конституцией Российской Федерации, конституционными и федеральными законами, Гражданским кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ставропольского края, а также Уставом Фонда.

Органами Фонда являются:

Высший коллегиальный орган Фонда – Правление Фонда;
 Орган надзора за деятельностью Фонда – Попечительский совет;
 Единоличный исполнительный орган Фонда – Директор.

Правление Фонда:

Айдамиров Имран Омарович	заместитель министра экономического развития Ставропольского края, председатель Правления некоммерческой организации «Фонд содействия инновационному развитию Ставропольского края»
Лобанов Илья Александрович	заместитель министра экономического развития Ставропольского края, член Правления некоммерческой организации «Фонд содействия инновационному развитию Ставропольского края»
Колесникова Светлана Николаевна	начальник отдела развития инновационной деятельности и повышения производительности труда на предприятиях министерства экономического развития Ставропольского края, член Правления некоммерческой организации «Фонд содействия инновационному развитию Ставропольского края»

Попечительский совет:

Мрвалевич Павле Павлович	Сопредседатель, Член Совета Ставропольского краевого отделения Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ»
Шабайкин Сергей Сергеевич	Директор некоммерческой организации микрокредитной компании «Фонд микрофинансирования малого и среднего предпринимательства в Ставропольском крае»
Кузьмин Кирилл Александрович	Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Ставропольском крае
Слинько Денис Иванович	Председатель совета Ставропольского регионального отделения Общероссийской общественной организации «Деловая Россия»

Единоличным исполнительным органом Фонда – является директор. С 17.09.2022 года обязанности директора исполняет Черниговский Вячеслав Алексеевич.

В 2023 году было проведено 4 заседания Правления Фонда в очной форме. На заседаниях Правления Фонда рассматривались вопросы относящиеся к исключительной компетенции Правления Фонда такие как: утверждение отчета о деятельности Фонда, утверждение финансовой отчетности Фонда, согласование штатного расписания Фонда, утверждение плана (сметы) расходования средств Фонда и ряда других.

3. Результаты деятельности за 2023 год

3.1 Реализация мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях-участниках регионального проекта «Адресная поддержка производительности труда на предприятиях» в Ставропольском крае

В 2023 году показатели регионального проекта «Адресная поддержка производительности труда на предприятиях» в Ставропольском крае были выполнены в установленные сроки.

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение	
			план	факт
1	2	3	4	5
1.	Количество средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики, вовлеченных в реализацию национального проекта «Повышение производительности» (далее соответственно – предприятия-участники, национальный проект), всего	единица	4	12
	в том числе:			
1.1.	количество предприятий-участников, внедряющих мероприятия национального проекта под региональным управлением (с РЦК)	единица	4	13
2.	количество обученных сотрудников предприятий - участников в рамках реализации мероприятий повышения производительности труда под региональным управлением (с РЦК)	человек	638	758
3.	Удовлетворенность предприятий работой регионального центра компетенций	Процент	60	70
4.	Количество сотрудников представителей региональных команд, прошедших обучение инструментам повышения производительности труда	Человек, нарастающим итогом	30	30
5.	Реализованы проекты по повышению производительности труда на предприятиях-участниках национального проекта по направлению "Бережливое производство" с помощью созданной региональной инфраструктуры обеспечения повышения производительности труда	условная единица	4	12

В рамках адресной поддержки предприятий осуществляется реализация программы повышения производительности труда в соответствии с методикой реализации проектов повышения производительности труда на предприятиях по следующим направлениям: декомпозиция целей, управление проектами, обучение новым компетенциям, управление изменениями, реализация проектов в потоках по производству и непроизводственным процессам.

Проект реализуется непосредственно на предприятии. Активная фаза Проекта составляет шесть месяцев. Целью является выявить и устранить ключевые проблемы и потери, расширить узкие места производства, сократить время протекания процесса, снизить себестоимость продукции. Участие предприятия в Проекте предполагает три года. После активной фазы реализации Проекта предприятие в течении 2,5 лет продолжается развивать сформированные производственные системы при консультативной поддержке со стороны Регионального центра компетенций в сфере производительности труда Ставропольского края

По итогам реализации Проекта предприятия получают: повышение выработки на пилотном производстве, снижение времени протекания процессов, сокращение запасов незавершенного производства, увеличение загрузки операторов и оборудования. Результатом работы в 2023 году на предприятиях-участниках национального проекта «Производительность труда» были достигнуты положительные результаты при реализации проектов, а именно:

- среднее значение сокращения времени протекания процессов составило – 20,6 %;
- среднее значение незавершенного производства / запасов снизилось на 30,3 %;
- в среднем увеличилась выработка на 29,8 %.

Дополнительно в 2023 году новыми участниками Проекта стали 10 предприятий в Ставропольском крае, а именно: ООО «Хлеб Хмельницкого», ООО «СПП «АГРОИНВЕСТ»», ООО «Рокадовская», ООО КОМПАНИЯ «Март», ООО «Агат», ООО «Вкус Ставрополя», ООО «Аметист – Юг», ООО «Строй-ресурс СК», ООО ТК «Эко – Культура», ООО «АлексГрупп».

Всего участниками нацпроекта в Ставропольском крае являются 91 предприятие. Участниками адресной поддержки являются 83 предприятие. Из них: под управлением РЦК – 47; под управлением ФЦК – 28; самостоятельно с привлечением консультантом – 5.

3.2 Развитие компетенций для повышения производительности труда в Ставропольском крае

При реализации регионального проекта одной из задач является обучение или передача руководителям и сотрудникам предприятий необходимых знаний и навыков для повышения эффективности производственных процессов. С этой целью работниками регионального центра компетенций в сфере производительности труда Ставропольского края в 2023 году было обучено

120 сотрудника организаций-участников проекта, подготовлено 17 инструкторов (внутренних тренеров) из числа сотрудников организаций-участников Проекта.

Для обеспечения высокого уровня владения навыками применения инструментов бережливого производства на рабочем месте и обеспечения применяются различные формы обучения: площадочное обучение, дистанционное обучение, наставничество, вебинары и учебная производственная площадка «Фабрика процессов». В 2023 году обучение практическому применению инструментов бережливого производства на «Фабрике процессов» прошли 363 человек от предприятий-участников национального проекта. Средний индекс NPS составил 93,8%, что свидетельствует о том, что сотрудники компаний, прошедшие обучение на учебно-производственной площадке Фабрика Процессов высоко оценивают уровень подготовки тренерского состава и понимают актуальность полученных знаний в своей практической деятельности.

В отчетном году тренерами доработана анкета обратной связи. Вопрос «Что из бережливого производства Вы хотели бы изучить?» показал, что 87% участников Фабрики Процессов хотели бы получить дополнительные знания по Картированию, 69% - по Стандартизированной работе», 73% - по Управлению изменениями, 72% - 5 С.

С 2022 года тренерами НО «Фонд содействия инновационному развитию СК» был расширен функционал учебной производственной площадки «Фабрика процессов» путем организации учебной площадки «Фабрика Офисных Процессов».

«Фабрика Офисных Процессов» (ФОП) – учебная практическая площадка, на которой участники в реальном офисном поддерживающем процессе получают практический опыт применения инструментов бережливого производства, устранение потерь, оптимизации офисных/поддерживающих процессов, а также понимают, как улучшения влияют на эффективность деятельности и операционные/экономические показатели предприятия/организации в целом.

Для реализации этой цели были разработаны и совершенствуются
- дидактические материалы для проведения Фабрики Офисных процессов;

- методические рекомендаций по пошаговому проведению ФОП;
- методические рекомендаций по подготовке учебной площадки Фабрика Офисных Процессов;
- стандарты подготовки рабочих мест;
- бланки (безопасность, качество, исполнение заказа, затраты, персонал)

для организации Инфоцентра;

- методики расчета и заполнения бланков Инфоцентра;
- определены и закуплены методические и технические средства для проведения ФОП;

В 2023 году было обучено 107 человек инструментам повышения производительности труда в офисных/поддерживающих процессах. Средний индекс

NPS составил 87,4%, что позволяет судить о достаточно высоком уровне организации учебной площадки, подготовки тренеров и наличия у них презентационных навыков.

В 2023 году по решению Учредителя тренерами НО «Фонд содействия инновационному развитию СК» был расширен функционал учебной производственной площадки «Фабрика процессов» путем организации учебной площадки «Путь Инвестора» для обучения инструментам повышения производительности труда представителей муниципальных образований и региональных органов исполнительной власти.

Фабрика Процессов «Путь инвестора» – учебная практическая площадка, на которой участники в реальном процессе по сопровождению инвестора получили практический опыт применения инструментов бережливого производства, устранения потерь, оптимизации процесса, а также понимание того, как улучшения влияют на эффективность процесса и экономические показатели региона в целом.

Для реализации этой цели были разработаны:

- построение карты MIFA процесса сопровождения инвестора в Ставропольском крае;

- дидактические материалы для проведения Фабрики процессов «Путь инвестора»;

- методические рекомендаций по пошаговому проведению Фабрики процессов «Путь инвестора»;

- методические рекомендаций по подготовке учебной площадки Фабрики процессов «Путь инвестора»;

- стандарты подготовки рабочих мест;

- бланки для организации Инфоцентра;

- методики расчета и заполнения бланков Инфоцентра.

Обучение на учебно-производственной площадке ФП «Путь инвестора» прошли 108 сотрудников муниципальных образований и РОИВ. Обучение так же включало в себя теоретический блок с разбором кейсов по следующим темам: «Клиентоцентризм», «Методика решения проблем»; «Реализация проекта по улучшению». С этой целью методики по изучаемым инструментам были переработаны и адаптированы к данной целевой группе. Средний индекс NPS составил 84,43%, что позволяет судить о достаточно высоком уровне организации учебной площадки, подготовки тренеров и наличия у них презентационных навыков.

Методикам и инструментам бережливого производства в прошедшем году было обучено тридцать служащих региональных органов исполнительной власти.

3.3 Информационная и PR-кампания

Информационная кампания по популяризации национального проекта «Производительность труда» направлена на повышение информированности

целевой аудитории о возможностях участия в Проекте, ходе его реализации и результатах. Освещение Проекта осуществлялось на ведущих краевых информационных каналах. Общее количество материалов, вышедших в 2023 году, составило: на ТВ каналах – 8 сюжетов, социальные сети более – 200 штук (80 видеороликов (клипы), 130 посты).

Совместно с министерством экономического развития Ставропольского края, администрациями городских округов и муниципальных районов, администрацией города Ставрополя активно ведется информирование представителей предприятий: проведено более 50 встреч с директорами и собственниками предприятий. По результатам встреч большая часть предприятий стали участниками национального проекта.
