

УТВЕРЖДАЮ
Губернатор Ставропольского края
В.В.Владимиров
«16» февраля 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении конкурса
«Лучшие практики наставничества Ставропольского края – 2023»

1. Цели и задачи проведения конкурса

1.1. Конкурс «Лучшие практики наставничества Ставропольского края – 2023» (далее – конкурс) проводится в целях достижения в 2023 году результата «Проведен конкурс лучших практик наставничества среди предприятий – участников национального проекта» в рамках реализации дополнительного соглашения от 27 ноября 2020 года № 139-2019-L10012-1/2 к Соглашению о реализации регионального проекта «Системные меры по повышению производительности труда» на территории Ставропольского края от 13 февраля 2019 года № 139-2019-L10012-1.

1.2. Цель конкурса – выявление и распространение передового практического опыта наставничества для повышения производительности труда, поощрения и признания наставников, внесших значительный вклад в развитие наставничества и тиражирование эффективных практик наставничества в Ставропольском крае.

1.3. Задача конкурса – поиск и отбор успешных практик наставничества для их дальнейшей популяризации, тиражирования и внедрения в Ставропольском крае.

1.4. Конкурсный отбор основывается на принципах законности, гласности, открытости, привлечения широкого круга общественности и признанных экспертов в предметной области.

2. Организаторы конкурса

2.1. Организатором конкурса является министерство экономического развития Ставропольского края (далее – организатор конкурса) при содействии Регионального центра компетенций в сфере производительности труда в Ставропольском крае.

2.2. Организатор конкурса выполняет следующие функции:

2.2.1. подготовка конкурса:

подготовка Положения о конкурсе и его утверждение;

формирование экспертного совета, состав которого утверждается Губернатором Ставропольского края;

информационное обеспечение конкурса;

2.2.2. проведение конкурса:

прием и обработка заявок на участие в конкурсе (далее – заявки);

представление заявок на рассмотрение экспертного совета;

организация заседаний экспертного совета;

оформление решений экспертного совета о победителях и призерах конкурса;

2.2.3. награждение победителей и призеров конкурса:

подготовка дипломов для победителей конкурса;

организация церемонии награждения, вручение дипломов победителям и Благодарственных писем призерам конкурса;

2.2.4. распространение и тиражирование передового опыта наставничества:

отбор не более 3 (трех) лучших практик наставничества;

организация популяризации и тиражирования передового опыта наставничества.

2.3. Организатор конкурса обеспечивает:

равные условия для всех участников конкурса;

широкую гласность проведения конкурса;

недопущение разглашения сведений о результатах конкурса ранее даты их официального объявления.

3. Участники конкурса

3.1. К участию в конкурсе приглашаются носители практик наставничества.

3.2. Заявки на конкурс принимаются от юридических лиц, зарегистрированных на территории Ставропольского края (далее – организационные участники).

3.3. Участие в конкурсе является бесплатным.

3.4. Участники конкурса несут расходы, связанные с подготовкой и представлением своей заявки на конкурс, проездом и проживанием в месте проведения торжественной церемонии награждения победителей конкурса.

4. Номинации конкурса

4.1. Конкурс проводится среди предприятий Ставропольского края – участников национального проекта «Производительность труда» (далее – национальный проект) в следующих номинациях:

4.1.1. «Прорывные технологии повышения производительности труда» – реализация инновационных практик в области передачи знаний и навыков от наставника обучающемуся сотруднику, применение на предприятии разработанных наставником концепций с использованием прорывных идей и

технологических решений, не основанных на цифровых инновациях, а также реализация инновационных решений в области профессионального развития и карьерного роста сотрудника предприятия, формирования требуемых профессиональных качеств и адаптации к рабочему месту, коллективу, производственной среде, включая смену профессии и профессиональную переподготовку.

4.1.2. «Профессиональное развитие молодежи» – реализация практик, направленных на принятие студентами ВУЗов, колледжей, училищ осознанного решения о выборе профессионального пути, благодаря разработанной предприятием практики профессиональной ориентации, определением степени профессиональной пригодности к конкретной профессии; приобретением обучающимися первоначального практического опыта, закреплением и совершенствованием приобретенных в процессе обучения профессиональных знаний и умений, освоением современных производственных процессов, адаптацией к конкретным условиям деятельности предприятия для дальнейшего трудоустройства кандидата.

4.1.3. «Цифровые инновации на предприятии» – реализация практик, направленных на освоение и применение современных цифровых технологий, используемых в рамках наставничества, применение цифровых платформ, концепции больших данных (Big Data), а также аддитивных технологий, передачу ключевых знаний и навыков, связанных с инновационными цифровыми технологиями с целью повышения производительности труда.

4.2. Конкурс проводится среди предприятий Ставропольского края, не являющихся участниками национального проекта, в следующих специальных номинациях:

4.2.1. «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда» – реализация практик, направленных на передачу знаний и навыков от наставника обучающемуся сотруднику за счет применения прорывных технологий и цифровых решений, целью которых является повышение производительности труда на предприятии, а также практик, направленных на сохранение и передачу ключевых знаний и навыков в организации, повышение степени готовности работников к занятию целевой должности.

4.2.2. «Наставничество в социальной сфере» – реализация практик на предприятиях социальной сферы (образование, здравоохранение, туризм, наука, культура и спорт), направленных на повышение качества предоставления социальных услуг, а также развитие профессиональных компетенций у работников социальной сферы.

5. Сроки и порядок проведения конкурса

5.1. Объявление сроков проведения конкурса, подготовка и его проведение, а также награждение победителей и призеров конкурса, распространение и тиражирование передового опыта устанавливаются организатором конкурса.

5.2. Организатор конкурса обеспечивает информирование целевой аудитории о проведении конкурса. Сроки подачи документов на конкурс устанавливаются организатором конкурса и размещаются на его официальном сайте (либо доводятся до целевой аудитории иным способом, установленным организатором конкурса).

5.3. Для участия в конкурсе организация-участник направляет организатору конкурса заявку на участие в конкурсе по каждой из номинаций по форме согласно Приложению № 1 (далее – заявка) и согласие на обработку персональных данных (Приложение № 2) (далее – документы). Согласие на обработку персональных данных заполняется на каждого участника конкурса и на представителя организации-участника.

5.4. Представление документов организатору конкурса для участия в конкурсе производится в печатном виде по адресу: 355035, г. Ставрополь, ул. Ленина, 293 в сроки, установленные организатором конкурса.

5.5. Поступившие на конкурс документы возврату не подлежат.

5.6. Оценка документов, поступивших на конкурс, определение победителей и призеров конкурса осуществляется в течение 20 (двадцати) рабочих дней после окончания срока приема документов.

6. Экспертный совет и порядок определения победителей и призеров конкурса

6.1. Состав экспертного совета формируется организатором конкурса и утверждается Губернатором Ставропольского края не позднее чем за 5 дней до начала конкурса.

6.2. В компетенцию экспертного совета входит определение победителей и призеров конкурса.

6.3. Заседание экспертного совета правомочно, если в нем участвует не менее половины членов экспертного совета.

6.4. Бланк оценки заявки экспертом представлен в Приложении № 3.

6.5. Права и обязанности членов экспертного совета:

6.5.1. экспертиза заявок осуществляется каждым членом экспертного совета индивидуально;

6.5.2. экспертный совет рассматривает оценки заявок экспертов по каждой номинации и формирует рейтинг по сумме баллов;

6.5.3. каждая заявка рассматривается не менее чем двумя членами экспертного совета;

6.5.4. каждый эксперт имеет один голос.

6.6. Оценка практики представляет собой среднее арифметическое из оценок заявки членами экспертного совета в соответствии с бальной шкалой (от 0 до 10 баллов), приведенной в Приложении № 4, по следующим критериям:

результативность практики – наличие критериев эффективности и результатов измерения эффективности;

эффективность практики – соотношение использованных предприятием ресурсов и достигнутых по итогам реализации практики результатов;

уникальность практики – наличие уникальных элементов, которые выделяют практику среди других практик в данной номинации;

возможность тиражирования практики – практика носит универсальный характер и может быть применена на других территориях, в организациях, командах;

возможность масштабирования практики – в практике может быть увеличено количество участников без ухудшения качества конечного результата;

6.7. Оценка заявки сопровождается письменным комментарием эксперта;

6.8. Решение экспертного совета по победителям (1 место) и призерам конкурса (2 и 3 места) в каждой номинации формируется исходя из общего количества набранных баллов (с учетом письменных комментариев экспертов к оценкам) по итогам голосования членов экспертного совета.

6.9. Решение экспертного совета принимается простым большинством голосов присутствующих на заседании (принявших участие в голосовании) членов экспертного совета и оформляется протоколом заседания экспертного совета конкурса.

6.10. Член экспертного совета не вправе рассматривать заявку от организации-участника, владельцем которой он является и/или в которой он работает.

6.11. Члены экспертного совета не должны оказывать давление на мнение других членов экспертного совета.

7. Награды победителям и призерам конкурса

7.1. По результатам проведения конкурса принимается решение о вручении дипломов по номинациям победителям (за 1 место).

7.2. Призеры конкурса (за 2 и 3 место) и участники, не признанные победителями и призерами конкурса, могут поощряться Благодарственными письмами, выдаваемыми организатором конкурса.

7.3. Информация об итогах, победителях и призерах конкурса размещается на информационном ресурсе организатора конкурса, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», и может размещаться на официальных сайтах компаний, образовательных организаций, партнеров конкурса и в средствах массовой информации.

7.4. Победители конкурса приглашаются для участия во всероссийском конкурсе лучших практик наставничества.

8. Распространение и тиражирование передового опыта наставничества

8.1. Распространение и тиражирование передового опыта наставничества осуществляется посредством представления содержания передовой

практики заинтересованному сообществу (с целью его последующего воспроизведения в новых условиях).

8.2. Механизмы распространения передового опыта:

8.2.1. описание передового опыта в виде документов (определяющих содержание и порядок действий, направленных на решение конкретной задачи) с последующим их размещением в тематических базах данных, публикацией в СМИ, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в информационных и учебных изданиях, на сайтах профессиональных сообществ, на сайте национального проекта (производительность.рф), представление в виде публичных докладов, выступлений на конференциях и других мероприятиях;

8.2.2. диалоговое взаимодействие между авторами / носителями эффективных практик наставничества и специалистами, с обязательной обратной связью (направленное на передачу ценностей, формирование новых знаний, способствующих совершенствованию практики посредством смещения акцентов с отработанных способов действий на процессы изменения ситуации, модификации практики, адаптации ее к новым условиям) посредством стажировочных площадок.

8.3. Члены экспертного совета отбирают и рекомендуют не более 3 (трех) эффективных практик наставничества (в каждой из номинаций конкурса) для их дальнейшего документирования, популяризации и тиражирования посредством механизмов, указанных в п. 8.2 настоящего Положения, для повышения производительности труда.

8.4. Юридические лица и наставники (победители и призеры конкурса, авторы и носители эффективных практик наставничества) обязуются способствовать обобщению и распространению передового опыта наставничества, посредством механизмов, указанных в п. 8.2 настоящего Положения.

Заместитель председателя
Правительства Ставропольского края



Н.Н.Афанасов

Приложение 1

к Положению о проведении конкурса
«Лучшие практики наставничества
Ставропольского края – 2023»

ЗАЯВКА на участие в конкурсе «Лучшие практики наставничества Ставропольского края – 2023»

1. Прошу включить в число участников конкурса «Лучшие практики наставничества Ставропольского края – 2023»:

№ п/п	Раздел	Комментарий
1.	Название организации-участника	<i>Полное наименование юридического лица с указанием организационно-правовой формы</i>
2.	Ф.И.О., должность наставника	
3.	Размер организации-участника	<i>Выберите один из предложенных ниже вариантов</i>
3.1	Менее 100 чел.	
3.2	101 – 500 чел.	
3.3	501 – 1000 чел.	
3.4	1001 – 3000 чел.	
3.5	3001 – 10000 чел.	
3.6	Более 10000 чел.	
4.	Отрасль организации-участника	<i>Выберите один из предложенных ниже вариантов</i>
4.1.	обрабатывающая промышленность	
4.2.	сельское хозяйство	
4.3.	транспорт	
4.4.	строительство	
4.5.	ЖКХ	
4.6.	торговля	
5.	Название проекта	
6.	Номинация в Конкурсе	<i>Выберите один из предложенных ниже вариантов</i>
6.1.	«Прорывные технологии повышения производительности труда»	
6.2.	«Профессиональное развитие молодежи»	
6.3.	«Цифровые инновации на предприятии»	

6.4.	«Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда»	
6.5.	«Наставничество в социальной сфере»	
7.	Контактная информация (организации-участника, контактного лица)	<i>Компания-участник: номер телефона, адрес электронной почты, почтовый адрес; Контактное лицо организации участника: номер телефона, адрес электронной почты</i>
8.	Предпосылки для запуска проекта	<i>Описание исходной ситуации, почему был необходим запуск проекта</i>
9.	Цели и задачи проекта	<i>Цели проекта – ожидаемое и достижимое улучшение ситуации в свете поставленной проблемы. Задачи проекта – конкретные, поддающиеся измерению результаты проекта</i>
10.	Целевая аудитория	<i>Группа работников, на которую направлен проект</i>
11.	Суть проекта, ключевая идея	<i>Коротко опишите суть проекта, ключевую идею, лежащую в его основе; предмет наставничества (что именно передает наставник наставляемому, суть взаимодействия, например, передача знаний и навыков, развитие карьеры, профессиональное развитие и т.д.)</i>
12.	Использованные методики и инструменты	<i>Методики и инструменты, положенные в основу практик, использованных в проекте (обучение на рабочем месте, изучение опыта, анализ ошибок, тренинги, стажировки и др.)</i>
13.	Ресурсы, использованные для проекта	<i>По возможности укажите бюджет, выделенный на реализацию проекта, численность и степень занятости в проекте членов рабочей группы, укажите, привлекались ли внешние подрядчики (если привлекались), использовались ли автоматизированные системы и т.д.</i>
14.	Этапы реализации проекта	<i>Пошаговое описание реализации проекта (что было сделано, в какие сроки, с использованием каких инструментов, какие исследования проводились, с использованием каких инструментов, какие каналы и форматы коммуникаций использовались, какие мероприятия проводились, и т.д.)</i>
15.	Результаты и оценка эффективности	<i>Укажите достигнутые результаты (ключевые отслеживаемые показатели в соответствии с поставленными целями и задачами) для организации-участника, для наставника, для наставляемого (с выделением критериев эффективности, методов измерения эффективности, ссылкой на источники данных)</i>
16.	Зрелость практики	<i>Выберите один из предложенных ниже вариантов</i>

16.1.	Базовый уровень	<i>Практика прошла апробацию, сформированы агенты изменений, реализуется план по переводу практики в регулярную деятельность</i>
16.2.	Развитие	<i>Практика переведена в регулярную деятельность, оформлена в соответствующих нормативных и методических документах, проведено информирование /инструктаж/ обучение</i>
16.3.	Стабилизация	<i>Практика используется в регулярной деятельности более 6 (шести) месяцев</i>
16.4.	Подтвержденная эффективность	<i>Накоплены фактические данные по показателям, подтверждающим эффективность практики, практика готова к тиражированию внутри и вне организации-участника</i>
17.	Возможность тиражирования и масштабирования	<i>Оценка пригодности практики для адаптации, распространения и внедрения в деятельности других организаций; возможность масштабирования практики (возможность увеличения количества участников без ухудшения качества получаемого результата)</i>
18.	Презентация проекта	<i>Презентация проекта (в формате MS PowerPoint, в формате PDF, в виде ссылки на видео ролик) – не более 150 мегабайт.</i>
19.	Дополнительные материалы	<i>Любые дополнительные материалы, имеющие отношение к проекту (в электронном виде, не более 5 файлов, общий объем не более 10 мегабайт). Предоставляется по желанию</i>
20.	Рабочая группа / авторы проекта / наставник	<i>Фото членов рабочей группы, авторов, наставника, для возможной публикации (портретные фото размером не менее 1000 точек/пикселей по короткой стороне, фото прикладываются отдельными файлами)</i>

2. С условиями проведения конкурса ознакомлены и согласны.

3. От имени юридического лица Ставропольского края (организации-участника) подтверждаю полноту и достоверность сведений, представленных в настоящей Заявке и прилагаемых к ней документах. Также подтверждаю, что данный проект действительно был реализован в организации-участнике в период с _____ 20__ г. по _____ 20__ г.

4. Разрешаю организатору конкурса использовать представленные данные в образовательных и исследовательских целях.

(ФИО руководителя)

« ___ » _____ 20__ г.

Приложение 2

к Положению о проведении конкурса
«Лучшие практики наставничества
Ставропольского края – 2023»

СОГЛАСИЕ на обработку персональных данных

В соответствии со статьями 6, 9 Федерального закона от 27 июля 2006 года №152-ФЗ «О персональных данных» свободно, своей волей и в своем интересе даю согласие должностным лицам министерства экономического развития Ставропольского края, расположенному по адресу 355035, г. Ставрополь, ул. Ленина, 293, на обработку (любое действие (операцию) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение) моих персональных данных (фамилии, имени, отчества, года, месяца, даты рождения, пола, сведений о месте жительства, месте пребывания, номера телефона, сведений об образовании, профессии; сведений о стаже работы в отрасли и в организации, сведений о месте работы / поступлении на государственную гражданскую (муниципальную) службу, сведений о профессиональной переподготовке, повышении квалификации, стажировках, сведений о наградах и других поощрениях, сведения об особых заслугах и достижениях), иных сведений содержащихся в документах, направляемых для участия в конкурсе «Лучшие практики наставничества Ставропольского края – 2023» по номинации (-ям) _____.

Согласие действует в течение периода проведения конкурса «Лучшие практики наставничества Ставропольского края – 2023».

В связи с моим участием в конкурсе «Лучшие практики наставничества Ставропольского края – 2023» я разрешаю министерству экономического развития Ставропольского края публиковать в общедоступных источниках следующие мои персональные данные: фамилия, имя, отчество, сведения об образовании, профессии; сведения о стаже работы в отрасли и в организации, сведения о месте работы / поступлении на государственную гражданскую (муниципальную) службу, сведения о профессиональной переподготовке, повышении квалификации, стажировках, сведения о наградах и других поощрениях, сведения об особых заслугах и достижениях, сведения, содержащиеся в документах, направляемых для участия в конкурсе «Лучшие практики наставничества Ставропольского края – 2023», по номинации (-ям) _____.

Даю свое согласие использовать представленные на конкурс данные в образовательных и исследовательских целях.

Оставляю за собой право отозвать свое согласие посредством составления соответствующего письменного документа, который может быть направлен мной в адрес министерства экономического развития Ставропольского края по почте заказным письмом с уведомлением о вручении либо вручен лично или через законного представителя под расписку уполномоченному представителю министерства экономического развития Ставропольского края.

В случае получения моего письменного заявления об отзыве настоящего согласия на обработку персональных данных министерство экономического развития Ставропольского края обязано уничтожить мои персональные данные, но не ранее срока, необходимого для достижения целей обработки моих персональных данных.

Я ознакомлен(а) с правами субъекта персональных данных, предусмотренными главой 3 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных».

Всё вышеизложенное мною прочитано, мне понятно и подтверждается собственноручной подписью.

«__» _____ 20__ г.

подпись

расшифровка

Приложение 3

к Положению о проведении конкурса
«Лучшие практики наставничества
Ставропольского края – 2023»

Ф.И.О. эксперта _____

БЛАНК ОЦЕНКИ

заявок и конкурсных материалов организаций – участников конкурса
«Лучшие практики наставничества Ставропольского края – 2023»

№ п/п	Номинация	Наименование организации	Наименование практики наставничества	Оценка практик по критериям от 1 до 10 (1 – полное несоответствие, 10 – полное соответствие критерию)						Сумма баллов	Комментарии эксперта (основные плюсы, минусы и др.)
				результативность практики	эффективность практики	уникальность практики	возможность тиражирования	возможность масштабирования	возможность масштабирования		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	11		

_____ (подпись) _____ (расшифровка подписи) _____ « ____ » ____ Г.

Приложение 4

к Положению о проведении конкурса
«Лучшие практики наставничества
Ставропольского края – 2023»

БАЛЬНАЯ ШКАЛА

для оценки экспертным советом конкурса «Лучшие практики
наставничества Ставропольского края – 2023»

Критерий «Результативность практики»

Диапазон баллов	Примерное содержание оценки
1-3	Отсутствует информация о запланированном результате и степени его достижения или информация представлена общими фразами, ее недостаточно для проведения объективной оценки результативности практики или в заявке указана низкая степень достижения запланированного результата
4-7	Результативность практики оценивается по достижению согласованных бизнес-показателей. Запланированный результат не является значимым, существенным и масштабным, но степень его достижения средняя или высокая
8-10	Результативность практики оценивается по достижению согласованных бизнес-показателей. Запланированный результат является значимым, существенным, масштабным и характеризуется высокой степенью его достижения

Критерий «Эффективность практики»

Диапазон баллов	Примерное содержание оценки
1-3	Отсутствует информация об эффективности реализуемой практики или информация представлена общими фразами, ее недостаточно для проведения объективной оценки эффективности практики или низкая степень достижения фактического (полученного) результата при большом количестве затраченных ресурсов
4-7	Эффективность практики оценивается по достижению фактических результатов практики. Низкая степень достижения фактического (полученного) результата при малом количестве затраченных ресурсов или высокая степень достижения фактического (полученного) результата при большом количестве затраченных ресурсов
8-10	Эффективность практики оценивается по достижению фактических результатов практики. Высокая степень достижения фактического (полученного) результата при малом количестве затраченных ресурсов

Критерий «Уникальность практики»

Диапазон баллов	Примерное содержание оценки
1-3	Состав мероприятий не позволяет сделать вывод о том, что практика является уникальной в сравнении с аналогичной деятельностью других организаций или практика является продолжением уже существующих процессов и методов в деятельности организации
4-7	Практика направлена на внедрение новых или значительно улучшенных процессов и методов в деятельности организации
8-10	Практика является уникальной в сравнении с аналогичной деятельностью других организаций

Критерий «Возможность тиражирования практики»

Диапазон баллов	Примерное содержание оценки
1-3	Практика имеет потенциал для внедрения в отдельных организациях отрасли
4-7	Практика имеет потенциал для внедрения во всех организациях отрасли
8-10	Практика имеет потенциал для внедрения в организациях двух и более отраслей

Критерий «Возможность масштабирования практики»

Диапазон баллов	Примерное содержание оценки
1-3	Практика имеет потенциал для увеличения производительности на 50 % в течение месяца (без значительных дополнительных инвестиций)
4-7	Практика имеет потенциал для увеличения производительности на 100 % в течение месяца (без значительных дополнительных инвестиций)
8-10	Практика имеет потенциал для увеличения производительности более чем на 150 % в течение месяца (без значительных дополнительных инвестиций)